



ePP3 Elektroniczny Portal Pracownika

Nowoczesna technologia przyjazna zarówno pracodawcom jak i pracownikom.
Skuteczne narzędzie budujące employer branding.

01 Narzędzie zapewnia:

- Łatwy dostęp do sekcji „news” dotyczącej osiągnięć firmy i kierunku jej rozwoju oraz sekcji „aktualności” skupiającej informacje kierowane do pracowników
- Przekazywanie komunikatów, zarządzeń, regulaminów, uzyskiwanie zgód (względem potrzeb klienta np. uzyskanie zgody od pracownika na otrzymywanie dokumentów księgowo-kadrowych w formie elektronicznej np. PIT), udostępnianie zasad postępowania w celu szybkiego rozpowszechniania najważniejszych informacji wśród pracowników
- Personalizowanie treści zamieszczanych na portalu sprzyjające budowaniu przyjaznej atmosfery w firmie
- Prezentowanie aktualnej struktury organizacyjnej dające jasny pogląd na organizację i wpływające pozytywnie na wizerunek firmy
- Dostęp on-line do informacji w wewnętrznej sieci oraz na zewnątrz – bezpieczny dostęp z każdego miejsca i każdego urządzenia (komputer, tablet, smartfon)
- Upraszczanie i ustandaryzowanie procesów zachodzących w firmie oraz ułatwienie komunikacji przy rozproszonej strukturze i w firmach wielooddziałowych poprzez wdrożenie obiegu dokumentów i informacji np. przez składanie wniosków i dokumentów via portal pracowniczy

02 Pracownikom umożliwia:

- Dostęp do informacji nt. danych kadrowych i płacowych
- Utworzenie résumé pracownika wraz z opisem przebytego doświadczenia w celu zgromadzenia informacji w jednym miejscu
- Udostępnienie online wszelkich jego danych nt. harmonogramu i godzin pracy w celu jasnego zarządzania czasem
- Składanie wniosków urlopowych online i śledzenie procesu ich akceptacji wraz z automatycznymi wpisami zaakceptowanych w systemie kadrowym nieobecności automatyzujące pracę przy braku faktycznego angażu działu kadr, ale przy skutecznym ich informowaniu o wprowadzonych absencjach
- Prezentowanie pracownikowi wszelkich informacji związanych z jego planami urlopowymi i faktycznymi nieobecnościami oraz ilością urlopu jaki mu przysługuje
- Udostępnienie wnioskowania o dodatkowe świadczenia, granty i pracę zdalną [funkcjonalność dostępna wkrótce]
- Usamodzielnienie pracownika poprzez oddanie mu możliwości pobierania online dokumentów PIT, RMUA i pasków płacowych bez konieczności angażowania działu kadrowego

03 Menadżerom umożliwia:

- Ciągły dostęp do informacji o swoich pracownikach – urlopach, nieobecnościach, godzinach pracy, umowach, kwalifikacjach, szkoleniach, ocenach okresowych poprzez dostęp do narzędzia dla menadżerów wspierającego zarządzanie
- Przemysłane zarządzanie czasem pracy poprzez prezentację pracowniczych kart pracy
- Nadzór nad kończącymi się terminami ważności badań pracowników dzięki automatycznemu systemowi powiadomień
- Eksport danych do plików excel w celu dalszej samodzielnej analizy biznesowej
- Zbadanie opinii i poszerzenie wiedzy menadżerskiej w wybranych tematach jako skuteczne narzędzie do ankietowania [funkcjonalność dostępna wkrótce]
- Usprawnienie procesu oceny pracowników poprzez tworzenie arkuszy ocen pracowników wraz z utworzeniem oceny rocznej [funkcjonalność dostępna wkrótce]